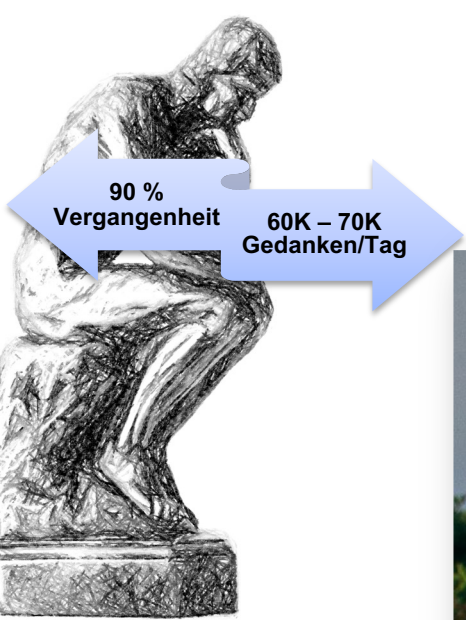


**Macht, Leistung und analytische
Rationalität – Fähigkeiten, die
heute in der Führung an der
Spitze nicht mehr reichen!**



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

**“Führen heißt vor allem Leben in
den Menschen wecken,
Leben aus ihnen hervorlocken.“**
Anselm Grün



90 %
Vergangenheit

60K – 70K
Gedanken/Tag



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring





Macht, Leistung und analytische Rationalität – Fähigkeiten, die heute in der Führung an der Spitze nicht mehr reichen!



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

- **Horta-Osario: Credit Suisse VR-Präsident, umgeht zweimal Quarantänevorschriften und verlangt von seinen Mitarbeitern, dass jeder ein Risikomanager ist**
- **Skilling: CEO Enron, führt das Unternehmen in den Konkurs, da keine Widersprüche erlaubt sind**
- **Winterkorn: CEO VW Konzern, Dieselskandal, wie sich die Führungskultur auf das Compliance-Verständnis auswirkt**
- **Dimon: CEO JP Morgan Chase, schlechter Zuhörer, wurde beschuldigt Investoren in die Irre geführt zu haben**
- **Heins: CEO von RIM, sah keine Notwendigkeit zur Veränderung und „Blackberry“ ging bergab**
- **Withman: CEO HP, Wutausbrüche machen die Mitarbeiter unsicher**



Was machen heute Top-Teams aus?



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

Zusammensetzung

Top-Teams sind Teams von Gleichen; Mitglieder sind General Manager mit ähnlichem Spektrum an Fähigkeiten; Prinzip ist Verantwortungsteilung.

Ziele

Top-Teams haben eine nur abstrakte gemeinsame Sache (Vision/Strategie) und konkurrierende Leistungsziele

Arbeitsmodus

Top-Teams basieren auf dem Arbeitsmodus Teilzeit; Top-Team ist nur zweite Loyalität; Energie der Mitglieder richtet sich primär auf den eigenen Bereich.

Verantwortung

In Top-Teams herrscht geteilte Verantwortung; kein Mitglied akzeptiert Eingriffe in die eigene Verantwortlichkeit durch Teamkollegen.



Stärken der Führungscrew werden zu Schwächen!



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

Besonders in Stress-Situationen tendieren die Top-Mitglieder dazu, aus einer Übersteigerung ihrer Stärken dysfunktionale Verhaltensweisen zu entwickeln

- **Dominanz und Selbstbewusstsein werden zu Einschüchterung und (Macht-)Arroganz**
- **Leistungsorientierung kippt um in Überforderung anderer**
- **Analytische Stärke mutiert zu Rechthaberei**
- **Entschlossenheit schlägt um in engstirnige Verbissenheit**



Achtsame Führung – was macht das aus?



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

- **Achtsamkeit lernt man nicht durch kognitive Prozesse**
- **Erkennen von Situationen durch kollektives Wissen und Wahrnehmungsfilter verstehen**
- **Aktives Zuhören und Beobachten dient dem Entwicklungsprozess von Haltungs- und Perspektivenwechsel**
- **Zusammenhalt und gegenseitige Beeinflussung fördern**
- **Authentizitätsmultiplikator nutzen**
- **Führungsdogmen vermeiden**



Achtsame Führung – was macht das aus?



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

- **Achtsame Führung konzentriert sich auf Klarheit, Kreativität, Motivation und Mitgefühl im Dienst an anderen und in der Führung von anderen**
- **Konflikte sind Chancen und sollten genutzt werden und fördern die Einsichtsfähigkeit**
- **Gewissenhaftes Handeln unterstützt teilnehmende und dienende Führung**

Servant und Compassionate Leadership



Welche Fähigkeiten werden entwickelt?



Metakognition – ist die Fähigkeit über die eigenen Denkvorgänge nachzudenken und von außen zu beobachten, was man denkt und fühlt. Sie bewirkt, dass wir bestimmte Denkprozesse besser steuern und planen können – **Reflexion**.

Zulassen – ist die Fähigkeit, Sachverhalte so zu nehmen, wie sie sind. Wenn wir die eigene Erfahrung zurücknehmen und offen auf neue Situationen zugehen (weder passiv noch zu aufdringlich/offensiv), sind wir eher in der Lage, Dinge vorurteilsfrei zu sehen, so wie sie wirklich sind.

Neugier – ist die Fähigkeit, interessiert unser Innerstes und unsere Umwelt zu beobachten. Sie gibt uns den Impuls, unser Bewusstsein im Hier und Jetzt zu halten.



Was ist der Nutzen für Top-Teams?

- **Positiver Einfluss auf das Gesamtergebnis der Unternehmen**
- **Gegenseitige Verantwortlichkeiten**
- **Gemeinsames Verständnis der Vision/Strategie/Werte und gemeinsames Commitment**
- **Produktiver und konstruktiver Umgang mit Konflikten**
- **Aufbau des gemeinsamen Vertrauen und Aktivierung der Vorbildfunktion**



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

Q & A

www.livingsense-executive.ch
info@livingsense-executive.ch



Was machen wir anders?



LIVING SENSE EXECUTIVE
Akademie für holistisches Leadership & Mentoring

... ist auf den heutigen **komplexeren und mehrdeutigeren Geschäftsalltag von Führungskräften** ausgerichtet

... baut einerseits mit zusätzlichem **Wissenstransfer** und andererseits mit ausgewählten **Praxisbeispielen und Übungen** auf den jeweiligen Erfahrungen und Ausbildungen der TeilnehmerInnen auf

... ermöglicht einen **zielführenden und nachhaltigen Praxistransfer mit messbaren Ergebnissen**

.... stützen sich auf ein neues Führungsverständnis ab und steigern die Resilienz als Schlüsselkompetenz für Sie als Führungskraft der heutigen Zeit

.... kombinieren erlebte Erfahrung mit wissenschaftlich fundierter Theorie und neuesten Studien

.... bringen Sie vom Können und Wollen ins **TUN**.